



Halsnæs
Kommune

Personalepolitik



Vores Værdier

Redelighed

Vi behandler hinanden med gensidig respekt og værdighed. Det betyder bl.a., at der skal være plads til forskellighed, og at vi i vores omgang med hinanden og med vores omgivelser har fokus på ligestilling. Vi skal altid kunne stå på mål for vores handlinger og valg. Kommunikationen er åben, ærlig og respektfuld.

Mulighed

Vi har en nysgerrig og positiv tilgang til opgaverne. Vi er på forkant og engagerede i kommunens fortsatte udvikling. Vi skaber kreative løsninger, betræder gerne nye stier og vægter kvalitet højt.

Helhed

Vi fremmer tværgående kommunikation, samarbejde og fælles forståelse. Vi søger sammenhængende, balancerede og bæredygtige løsninger.

"Halsnæs i bevægelse"

- en personalepolitik i bevægelse

Halsnæs Kommune står aldrig stille. Derfor er vores vision: Halsnæs i bevægelse. Personalepolitisk betyder det:

- At vi som organisation og som ansatte udvikler os og tænker nyt.
- At vi som arbejdsgiver skaber sunde rammer i form af et godt arbejdsmiljø med fokus på gensidig respekt, tryghed og mulighed for bevægelse.

Personalepolitikken giver retning og rammer for ledere og medarbejders daglige virke og samarbejde. Personalepolitikken skal være kendt af alle ansatte.

I det daglige arbejde giver vi vores ledere og medarbejdere plads til og ansvar for lokalt at udmønte personalepolitikken. Det er her personalepolitikken lever sit liv – det er her personalepolitikken skal skabe et aftryk.

Alle i organisationen skal arbejde for den fælles ambition:

"Halsnæs Kommune vil være Nordsjællands bedste arbejdsplads"

"Kommunens værdier er en dybt integreret del af vores kultur og selvforståelse.

Vores stærke, fælles værdier kan vi ikke tage for givet, og det kræver en indsats af alle, for at de forbliver vores DNA."



Personalepolitiske temaer

Halsnæs Kommune er allerede i dag en god arbejdsplads. For at opfylde ambitionen om at være Nordsjællands bedste arbejdsplads, skal vi være målrettede og gøre os umage.

Vi vil fokusere vores indsatser inden for følgende fire temaer:

Trivsel og arbejdsmiljø - Mod - Flexibilitet - Stærk faglighed

For at kunne levere på temaerne er det en forudsætning, at vi prioriterer god ledelse, medinddragelse og udvikling af medarbejderne højt.

Trivsel og arbejdsmiljø

I Halsnæs Kommune ved vi, at et trygt og godt arbejdsmiljø og en høj grad af trivsel er et fundament for, at vi kan løse kerneopgaven godt og tør gå nye veje.

Hos os betyder et godt og trygt arbejdsmiljø, at jeg som ansat i Halsnæs Kommune føler,

- at jeg er en del af et fællesskab
- at jeg bliver accepteret, som jeg er
- at jeg trygt kan udtrykke mine ideer, holdninger, spørgsmål og bekymringer
- at jeg kan gå på arbejde og bevare en fysisk og mental sundhed.

Fællesskab, accept og tryghed er en individuel følelse, og den skabes som følge af en

sund kultur, hvor det er naturligt at sætte disse emner på dagsordenen og tale om dem på alle niveauer i organisationen.

Kollegial- og ledelsesmæssig opbakning bidrager til, at vi alle står stærkere og mere solidt i de svære opgaver. Vi tager alle ansvar for at skabe god trivsel.

På alle arbejdspladser i kommunen har vi en ambition om et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi tager initiativ til at få sundhed, bevægelse og motion ind i hverdagen, og vi har det sjovt sammen.



Mod

I Halsnæs Kommune vil vi være modige sammen. Vi tror på, at mod er nøglen til en fortsat positiv bevægelse.

I Halsnæs Kommune betyder mod, at vi tør udfordre gældende praksis og prøve at gå nye veje.

Mod og tvivl går hånd i hånd. Derfor skal vi både som ledere og medarbejdere turde bringe os selv i spil, være sårbare, og der skal være plads til at fejle. Vi skal

trygt kunne lære af vores fejl sammen. Vi skal turde udfordre hinanden og møde hinanden med oprigtig åbenhed og nysgerrighed med rummelighed og respekt for vores forskelligheder.

Vores mod og evne til at gå nye veje får Halsnæs på landkortet som en innovativ og attraktiv arbejdsplads og kommune.

Stærk faglighed

Halsnæs Kommune værdsætter stærk faglighed som et fundament for kvalitet i vores kerneopgaver.

Vi skaber rammerne for kompetenceudvikling. Samtidig ønsker vi en kultur og en arbejdsgang, hvor det er naturligt med videndeling på tværs af fagfællesskaber. Vi skal følge med den digitale og teknologiske udvikling og bruge den til at understøtte vores faglighed og vore kerneopgaver.

Vores stærke faglighed skal medvirke til at skabe nye, bedre, mere bæredygtige og til tider bemærkelsesværdige løsninger af kerneopgaverne.



Fleksibilitet og livsfaser

I Halsnæs Kommune ser vi de ansatte som hele mennesker, der gerne vil have et godt, balanceret og sammenhængende liv, uanset hvilken periode i livet den enkelte er i.

Vi tror på, at ansatte i balance helt naturligt bringer mentalt og fysisk overskud ind i deres løsning af kerneopgaven.

For at skabe den nødvendige fleksibilitet, skal vi udvise vilje og kreativitet, og vi skal turde udfordre rammerne for arbejdsopgaver, samarbejde og arbejds-tilrettelæggelse.

Understøttelse af personalepolitikken

Personalepolitikken er vores overordnede ramme. Den understøttes af en række personalepolitiske strategier, retningslinjer og vejledninger, som sætter retning for det gode personalepolitiske arbejde og letter hverdagen for de mange.



Strategier, retningslinjer og vejledninger finder du på Fællesnettet under "Håndbog" -> "Personale".

*Forelagt Hoved-MED, Chefgruppen og Direktionen i februar 2024.
Godkendt af Byrådet den 14. marts 2024.*



Halsnæs
Kommune

Halsnæs Kommune

Rådhuspladsen 1
3300 Frederiksværk
Telefon 4778 4000
mail@halsnaes.dk
www.halsnaes.dk